



## **Seminar „Gestern KollegIn – heute Führungskraft“**

Der Übergang von einer Fachfunktion zu einer Führungsfunktion will gemeistert sein. Doch was bedeutet Führen überhaupt und mit welchen Methoden ist gute Führung zu erreichen? Welche Art von Führungskraft möchten Sie sein und welche Werte leiten Sie dabei? Dieser Workshop bietet Ihnen mit praxiserprobten Werkzeugen und Modellen Hilfestellung für einen gelungenen Rollenwechsel.

**Dauer:** 2 Tage

**Ihr Nutzen:**

- \* Sie entwickeln Verständnis für das Thema Führung.
- \* Sie erkennen den Unterschied zwischen Führungsaufgabe und Projektleitungsaufgabe.
- \* Sie erlangen Klarheit über Ihre persönlichen Potentiale in Hinblick auf Führung.

**Seminarinhalte:**

- \* Die eigenen Werte als Führungskraft: Mein persönliches Führungsleitbild
- \* Funktionen beim Führen
- \* Zielorientiertes Vorgehen
- \* Management versus Leadership: unterschiedliche Qualitäten der Führung
- \* Wirkungsvoll delegieren und kommunizieren
- \* Sandwichmodell: Spannungsfeld mittlere Führungsebene
- \* Feedback geben und einholen
- \* Führungspersönlichkeit: Auf die eigenen Stärken bauen
- \* Akzeptanz und Vertrauen herstellen durch Klarheit und Verbindlichkeit
- \* Konflikte konstruktiv managen
- \* „Die ersten 100 Tage“: Do’s und Dont’s in der Startphase

**Methoden:** Erlebnisorientierte Übungen, Wissensinputs