



Seminar „Generationenmanagement“

Führen ist (k)eine Frage des Alters ...

Wir haben heute vier verschiedene Generationen in Organisationen: Baby Boomer, Generation X, Generation Y und Generation Z.

Im Alltag zeigen sich oft scheinbar unüberbrückbare Gegensätze: unterschiedlich geprägte Werte, Einstellungen zur Arbeit und zum Arbeitgeber sowie verschiedene Interessen und Lebensstile erschweren das Miteinander. Wie kann eine ältere Führungskraft mit jüngeren Mitarbeiter/innen klarkommen und umgekehrt eine jüngere Führungskraft mit älteren Mitarbeiter/innen?

Dieses Seminar schafft Verständnis für die jeweils anderen Generationen und bietet Anregungen für ein konstruktives Miteinander im Unternehmensalltag.

- Zielgruppe:** Führungskräfte aller Altersstufen
- Dauer:** 2 Tage
- Ihr Nutzen:**
- * Sie wissen, welche wesentlichen Unterschiede die einzelnen Generationen auszeichnen.
 - * Sie können durch systemische Fragestellungen die Anliegen und Bedürfnisse Ihrer älteren oder jüngeren Mitarbeiter/innen besser verstehen.
 - * Sie erfahren, wie Sie durch das Konzept „Positive Führung“ die Potentiale – auch von älteren Mitarbeiter/innen - fördern können..
 - * Sie können aus der Altersstrukturanalyse Ihres Teams konkrete Maßnahmen ableiten.
 - * Sie profitieren durch gezieltere Kommunikation in Ihrem Führungsalltag.
- Seminarinhalte:**
- * Die unterschiedlichen Generationen im Unternehmen – und die jeweiligen Besonderheiten und Unterschiede
 - * Unterschiedliche Rollen im Team
 - * Die Altersstruktur meines Teams
 - * Typische generationenspezifische Vorurteile – und die Fakten dazu
 - * Positive Leadership – stärkenorientiert führen
 - * Jung führt Alt, Alt führt Jung – was es zu beachten gilt
 - * Führen mit Coaching-Tools
 - * Ableiten konkreter Maßnahmen
- Methoden:** Erlebnisorientierte Übungen, Wissensinputs